

Оголошується конкурс на зайняття посади генерального директора

Комунального некомерційного підприємства «Обласний дитячий санаторій «Пролісок» Чернігівської обласної ради (ЄДРПОУ 31948473)

Правові підстави проведення конкурсу:

Рішення Чернігівської обласної ради від 12 травня 2020 року № 37-23/VII, «Про затвердження Порядку проведення конкурсу на зайняття посади керівника комунального закладу охорони здоров'я, що є об'єктом спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Чернігівської області»

Розпорядження Голови Чернігівської обласної ради від 11 серпня 2020 року №86 «Про оголошення конкурсу на зайняття посад керівників комунальних закладів охорони здоров'я, що є об'єктами спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Чернігівської області»

Найменування підприємства:

Комунальне некомерційне підприємство «Обласний дитячий санаторій «Пролісок» Чернігівської обласної ради (ЄДРПОУ 31948473)

Юридичне та фактичне місцезнаходження підприємства:

16640, Чернігівська обл., Ніжинський район, с. Мала Кошелівка, вул. Лісова, будинок 1

- основний напрям діяльності – забезпечення медичного обслуговування дітей віком від шести до шістнадцяти років шляхом надання медичних послуг в порядку та обсязі, встановлених законодавством, та кваліфікованої (спеціалізованої) медичної допомоги: санаторно-курортного лікування та профілактики дитячих захворювань.

- статут (додається)

- структура закладу (додається)

- кошторисні призначення для фінансового забезпечення діяльності закладу на 2020 рік

Кошти медичної субвенції	3385,0 тис.грн
Кошти обласного бюджету	5008,4 тис.грн.
Всього:	8393,4 тис.грн

Перелік документів, що подаються претендентом для участі в конкурсі

- 1) копію паспорта громадянина України;
- 2) письмову заяву про участь у конкурсі із зазначенням основних мотивів для зайняття посади за формою згідно з додатком 1;
- 3) резюме у довільній формі;
- 4) автобіографію;

5) копію (копії) документа (документів) про освіту, науковий ступінь, вчене звання, кваліфікаційну категорію, підвищення кваліфікації, які підтверджують відповідність претендента кваліфікаційним вимогам до керівника закладу, а також копію трудової книжки або інших документів, що підтверджують досвід роботи;

6) згоду на обробку персональних даних згідно з додатком 2;

7) конкурсну пропозицію обсягом не більше 15 сторінок друкованого тексту в паперовій та електронній формі;

8) довідку МВС про відсутність судимості;

9) медичні довідки про стан здоров'я, щодо перебування особи на обліку у психоневрологічному та наркологічному закладі охорони здоров'я за формами, затвердженими МОЗ;

10) попередження стосовно встановлених Законом України «Про запобігання корупції» вимог та обмежень, підписане претендентом на посаду, за формою згідно з додатком 3;

11) заяву про відсутність у діях особи конфлікту інтересів згідно із додатком 4;

12) підтвердження подання декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, за минулий рік (відповідно до абзацу першого частини третьої статті 45 Закону України «Про запобігання корупції»);

13) характеристики з попереднього місця роботи (за наявності);

14) рекомендації (за наявності).

Документи, крім заяви про участь у конкурсі, подаються в запечатаному вигляді.

Відповідальність за достовірність поданих документів несе претендент.

Вимоги до претендента та конкурсної пропозиції;

Вища освіта II рівня за ступенем магістра спеціальності галузі знань "Управління та адміністрування" або "Публічне управління та адміністрування", або "Право", або "Соціальні та поведінкові науки", або "Гуманітарні науки", або "Охорона здоров'я" та спеціалізацією "Організація і управління охороною здоров'я".

Умови оплати праці керівника закладу із зазначенням істотних умов контракту;

Умови оплати праці та тривалість основної і додаткових відпусток керівника визначаються згідно контракту за згодою сторін та не можуть бути меншими, ніж передбачено законодавством.

На підставі постанови Кабінету Міністрів України від 19.05.1999 року №859 «Про умови розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності та об'єднань державних підприємств».

При цьому розмір посадового окладу керівника закладу охорони здоров'я встановлюється залежно від середньооблікової чисельності працівників в еквіваленті повної зайнятості за рік у кратності до розміру базового посадового окладу (тарифної ставки) працівника першого тарифного розряду за повністю виконану місячну норму часу на рівні мінімальної заробітної плати, визначеної

Законом України «Про державний бюджет на 2020 рік». Встановлюється кратність не більше 10.

Крім того, можуть бути передбачені премії, надбавки, доплати, підвищення, гарантійні і компенсаційні виплати тощо передбачені законодавством та колективним договором. Встановлення стимулюючих надбавок та премій керівнику закладу охорони здоров'я проводиться за письмовим зверненням керівника закладу охорони здоров'я в межах наявного фінансового ресурсу закладу шляхом видання відповідного наказу органа управління. Розмір премії встановлюється відповідно до положення про преміювання за погодженням з органом управління.

Конкурсна пропозиція може містити:

проект плану розвитку закладу на середньострокову перспективу (три - п'ять років), в якому передбачаються:

- план реформування закладу протягом одного року;
- заходи з виконання завдань закладу і результати аналізу можливих ризиків, пропозиції з поліпшення економічних та фінансових показників закладу, підвищення ефективності його діяльності, запобігання корупції;
- пропозиції щодо залучення інвестицій для розвитку закладу;
- пропозиції (відомості) щодо очікуваної динаміки поліпшення основних показників діяльності закладу.

Документи для участі у конкурсі приймаються у строк 18 календарних днів, після дати оприлюднення оголошення та реєструються як вхідна кореспонденція Органу управління.

- дата початку **21 серпня 2020 року**;
- кінцевий строк **7 вересня 2020 року**;
- адреса приймання документів для участі у конкурсі: 14000, м. Чернігів, проспект Миру, 43;
- номер телефону: +38 (0462) 77-42-22 (приймальня), +38 (0462) 77-41-30 (факс);
- адреса електронної пошти для довідок E-mail: ch_oblrada@cg.gov.ua;
- офіційний веб-сайт: [http:// chor.gov.ua](http://chor.gov.ua) .