

## ІНФОРМАЦІЯ

### про правові підстави відсторонення від роботи працівників закладів охорони здоров'я державної та комунальної форми власності, комунальних підприємств, установ та організацій, які відмовляються або ухиляються від проведення обов'язкових профілактичних щеплень проти COVID-19

1. Відповідно до положень пункту 41<sup>б</sup> [постанови](#) Кабінету Міністрів України «Про встановлення карантину та запровадження обмежувальних протиепідемічних заходів з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2» від 9 грудня 2020 року № 1236 керівникам підприємств, установ та організацій визначено забезпечити:

1) контроль за проведенням обов'язкових профілактичних щеплень проти COVID-19 працівниками, обов'язковість профілактичних щеплень яких передбачена переліком професій, виробництв та організацій, працівники яких підлягають обов'язковим профілактичним щепленням, затвердженим наказом Міністерства охорони здоров'я від 4 жовтня 2021 р. № 2153 (далі - перелік);

2) відсторонення від роботи (виконання робіт) працівників, обов'язковість профілактичних щеплень проти COVID-19 яких визначена переліком та які відмовляються або ухиляються від проведення таких обов'язкових профілактичних щеплень проти COVID-19 відповідно до статті 46 Кодексу законів про працю України, частини другої статті 12 Закону України «Про захист населення від інфекційних хвороб», крім тих, які мають абсолютні протипоказання до проведення таких профілактичних щеплень проти COVID-19 та надали медичний висновок про наявність протипоказань до вакцинації проти COVID-19, виданий закладом охорони здоров'я;

3) взяття до відома, що:

на час такого відсторонення оплата праці працівників та державних службовців здійснюється з урахуванням частини першої статті 94 Кодексу законів про працю України, частини першої статті 1 Закону України «Про оплату праці» та частини третьої статті 5 Закону України «Про державну службу»;

відсторонення працівників та державних службовців здійснюється шляхом видання наказу або розпорядження керівника державного органу (державної служби) або підприємства, установи, організації з обов'язковим доведенням його до відома особам, які відсторонюються;

строк відсторонення встановлюється до усунення причин, що його зумовили.

2. 30 листопада 2021 року Міністерством охорони здоров'я видано [наказ](#) № 2664 «Про затвердження Змін до Переліку професій, виробництв та організацій, працівники яких підлягають обов'язковим профілактичним щепленням» (далі – наказ № 2664), положеннями якого перелік організацій, працівники яких підлягають обов'язковим профілактичним щепленням доповнено, зокрема, зкладами охорони здоров'я державної та комунальної форми власності та комунальними підприємствами, установами та організаціями.

Відповідні зміни внесено до Переліку професій, виробництв та організацій, працівники яких підлягають обов'язковим профілактичним щепленням, затвердженого [наказом](#) МОЗ України від 04 жовтня 2021 року № 2153.

Слід зазначити, що відповідно до пункту 4 наказу № 2664 він набирає чинності через один місяць з дня його офіційного опублікування.

3. Відповідно до статті 57 [Конституції](#) України кожному гарантується право знати свої права і обов'язки.

Закони та інші нормативно-правові акти, що визначають права і обов'язки громадян, мають бути доведені до відома населення у порядку, встановленому законом.

Закони та інші нормативно-правові акти, що визначають права і обов'язки громадян, не доведені до відома населення у порядку, встановленому законом, є нечинними.

Згідно частинами 5, 7 статті 15 [Закону](#) України «Про центральні органи виконавчої влади» накази міністерства, які є нормативно-правовими актами, після включення до Єдиного державного реєстру нормативно-правових актів опубліковуються державною мовою в офіційних друкованих виданнях. Такі накази набирають чинності з дня офіційного опублікування, якщо інше не передбачено самими актами, але не раніше дня офіційного опублікування.

[Указом](#) Президента України «Про опублікування актів законодавства України в інформаційному бюлетені «Офіційний вісник України» від 13 грудня 1996 року № 1207/96 (зі змінами) визначено, що інформаційний бюлетень «Офіційний вісник України» є щотижневим офіційним виданням, у якому, державною мовою публікуються, зокрема, нормативні акти міністерств, зареєстровані Міністерством юстиції України - з метою оперативного і повного забезпечення правовою інформацією органів державної влади, підприємств, установ і організацій, доведення актів законодавства України до відома громадян.

Наказ № 2664 [внесено](#) до Єдиного державного реєстру нормативно-правових актів 20 грудня 2021 року, реєстраційний код акта 109060/2021.

Проте, згідно з [листами](#) Міністерства юстиції України від 14 січня 2022 року № 4782/ПІ-ЮР-113/10.2.1 та державного підприємства «Центр оцінки та інформації» від 21 січня 2022 року № 03/20 у відповідь на запит Київської міської профспілки працівників охорони здоров'я:

«1. Станом на 17 січня 2022 року наказ МОЗ № 2664 опублікований в офіційному виданні інформаційного бюлетеня «Офіційний вісник України» від 31.12.2021 № 100 (стаття 6636);

2. Фактично станом на 17 січня 2022 року Інформаційний бюлетень «Офіційний вісник України» № 100 від 31.12.2021 не надрукований та готується до друку найближчим часом».

Крім того, з [відповіді](#) державного підприємства «Центр оцінки та інформації» від 27 січня 2022 року № 03/24 у відповідь на запит Донецької обласної організації профспілки працівників охорони здоров'я України вбачається, що «*фактично, на сьогоднішній день Інформаційний бюлетень «Офіційний вісник України» №100 від 31.12.2021 не надрукований та готується до друку найближчим часом».*

Виходячи з викладеного, положення наказу № 2664 набудуть чинності через один місяць з дня його офіційного опублікування, тобто фактичного виходу друком Інформаційного бюлетеня «Офіційний вісник України» № 100 від 31.12.2021.

**Інформація станом на 08.02.2022 р.  
Відділ правової роботи в/а Профспілки  
працівників охорони здоров'я України**