



# ПРОФЕСІЙНА СПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ

вул. Шота Руставелі, 39-41, м. Київ, 01601  
тел. (044) 289-73-61, факс (044) 289-63-61 E-mail: [profmed@fpsu.org.ua](mailto:profmed@fpsu.org.ua)  
[www.medprof.org.ua](http://www.medprof.org.ua) Код ЄДРПОУ 03591800

14.08.2018 № 05-07/257

## Головам територіальних організацій Профспілки

*Роз'яснення щодо оплати праці працівників  
комунальних некомерційних підприємств  
(комунальних установ), запропонованої  
макетом Колективного договору*

Законом України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо удосконалення законодавства з питань діяльності закладів охорони здоров'я» від 06.04.2017 № 2002- VIII статтю 16 Основ законодавства України про охорону здоров'я доповнено новими частинами: одинадцятою - п'ятнадцятою, які передбачають, що за організаційно-правовою формою заклади охорони здоров'я (далі - ЗОЗ) державної власності можуть утворюватися та функціонувати як казенні підприємства або державні установи, а заклади охорони здоров'я комунальної власності – як комунальні некомерційні підприємства або комунальні установи.

Після реорганізації бюджетних ЗОЗ у казенні підприємства (державні установи) або комунальні некомерційні підприємства (комунальні установи), вони стають повноцінними суб'єктами господарських відносин, тобто повністю переходять від державного до договірного регулювання, для оплати праці працівників на яких застосовуються загальні положення законодавства про оплату праці.

Зокрема, договірне регулювання оплати праці передбачає, що форми і системи оплати праці, норми праці, розцінки, тарифні сітки, схеми посадових окладів, умови запровадження та розміри надбавок, доплат, премій, винагород та інших заохочувальних, компенсаційних і гарантійних виплат встановлюються підприємствами самостійно у колективному договорі з дотриманням норм і гарантій, передбачених законодавством, генеральною, галузевими (міжгалузевими) і територіальними угодами (стаття 97 КЗпП України, статті 15, 16 Закону України «Про оплату праці», Закон України «Про колективні договори і угоди», положення Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на 2016-2017 роки та відповідних галузевих угод).

Водночас, регулювання питань оплати праці керівників таких підприємств має здійснюватися відповідно до положень постанови Кабінету Міністрів України від 19.05.1999 № 859 «Про умови і розміри оплати праці



керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств».

Крім того, зазначені підприємства (установи) мають право застосовувати умови оплати праці, встановлені для працівників ЗОЗ бюджетної сфери (постанови КМУ від 30.08.2002 № 1298, від 05.11.2011 № 524, від 29.12.2009 № 1418, спільний наказ Мінсоцполітики та МОЗ від 05.10.2005 № 308/519), за умови внесення відповідних положень до колективного договору, який згідно з частиною 7 статті 65 Господарського кодексу України від 16.01.2003 № 436-IV (далі – ГК України) укладається на всіх підприємствах, що використовують найману працю.

Зазначені умови оплати праці Профспілка рекомендує використовувати як мінімальні гарантії для працівників комунальних некомерційних підприємств закладів охорони здоров'я, про що і було зазначено у макеті Колективного договору комунального некомерційного підприємства (для первинного рівня надання медичної допомоги), підготовленому та спрямованому територіальним організаціям Профспілки для використання під час ведення колективних переговорів та укладання колективних договорів.

Зокрема, у макеті Колективного договору Профспілкою запропоновано примірну схему посадових окладів для працівників різних категорій з використанням 1-18 тарифних розрядів ЄТС, коефіцієнтів з оплати праці з 1 по 3,21, виходячи з встановленого розміру посадового окладу працівника 1 тарифного розряду на рівні мінімальної заробітної плати (станом на 01.08.2018 вона становить 3723 грн.) та застосуванням коефіцієнту середнього підвищення - 1,277 (на основі п.2.4 «Підвищення посадових окладів» спільного наказу Мінсоцполітики та МОЗ від 05.10.2005 № 308/519 – 1,277).

Наприклад, для лікарів загальної практики - сімейних лікарів пропонується застосовувати схему посадових окладів 9365-11505 грн., зокрема:

- лікарю без категорії встановлюється 11 тар. розряд з посадовим окладом 9 365 грн. (3723 x 1,97 x 1,277);

- лікарю з вищою кваліфікаційною категорією встановлюється 14 тар. розряд з посадовим окладом 11 505 грн.(3723 x 2,42 x 1,277).

З повагою  
Голова Профспілки



**В.М. Коваль**